



OPATŘENÍ DĚKANKY EF č. 247/2023

k finanční podpoře výzkumu, vývoje a inovací na Ekonomické fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

22. 5. 2023

Článek 1

Podpora výzkumu, vývoje a inovací na EF JU

- 1) Výzkum, vývoj a inovace jsou na EF JU podporovány, v souladu s ustanoveními zákona 130/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů, prostřednictvím následujících nástrojů:
 - a) program podpory výzkumu (PPV),
 - b) poskytování prostředků na přípravu výzkumných projektů a na finanční spoluúčast EF JU na projektech,
 - c) jednorázové odměny za vybrané výsledky výzkumu, vývoje a inovací,
 - d) jednorázové odměny za podání projektů,
 - e) jednorázové odměny za kvalifikační růst,
 - f) cena děkanky.

Článek 2

Program podpory výzkumu (PPV)

- 1) PPV využívá institucionální prostředky na rozvoj výzkumné organizace (RVO) na podporu výzkumu s cílem:
 - a) reprodukovat a rozšířit výsledky výzkumu na EF JU a zajistit tak částečné samofinancování výzkumu v budoucnu,
 - b) nasměrovat výzkumnou činnost na EF JU k podpoře oborů studia akreditovaných na EF JU, zejména oborů navazujícího magisterského a doktorského studia,
 - c) dosáhnout vyššího podílu mezinárodně uznávaných výsledků výzkumu.
- 2) Nástrojem podpory v rámci PPV je rozpočtování části prostředků RVO podle dosažených výsledků výzkumu na katedry. O prostředky se nesoutěží.
- 3) Rozpočtování části prostředků RVO na katedry je realizováno na základě výsledků výzkumu za poslední rok podle následujících zásad:
 - a) Hodnocení výsledků vědy a výzkumu představuje součet bodů uvedených v celouniverzitním systému HAP v kategorii Tvůrčí činnosti u vybraných kategorií, které byly dosaženy pracovníky příslušné katedry. Z výsledků¹ nebo činností se započítávají:
 - i) odborná kniha v českém nebo světovém jazyce (B),
 - ii) kapitola v odborné knize v českém nebo světovém jazyce (C),
 - iii) článek v časopise s impakt faktorem zařazeném v databázi WoS (J_{imp}),

¹ Výsledky jsou vymezeny v souladu s ustanovením § 12 odst. 1 zákona č. 130/2002 Sb. v definici druhu výsledků zařazených do Informačního systému výzkumu, vývoje a inovací RIV. Označení druhů výsledků dle RIV jsou uvedeny u jednotlivých hodnocených výstupů v závorce.



- iv) článek ve vědeckém časopise zařazeném v databázi SCOPUS (J_{sc}),
 - v) příspěvek ve sborníku z konference evidovaném v databázi WoS Conference Proceedings Citation Index (D),
 - vi) hlavní řešitel nebo spoluřešitel grantu výzkumného charakteru,
 - vii) hlavní řešitel nebo spoluřešitel zakázky aplikovaného výzkumu.
- b) V rámci hodnocení se započítávají výsledky zařazené pomocí JEL Classification², zejména výsledky vymezené předmětovými kategoriemi pro databázi JCR (Journal Citation Reports) v čl. 4, odst. 1a a předmětovými oblastmi pro databázi SCOPUS dle čl. 4, odst. 3a. V případě, kdy je výsledek zařazen do jiné oblasti, rozhodne o jeho hodnocení vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
- c) Výsledek se započítává pro rozpočet v následujícím roce po uznání Radou pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) v Registru informací výzkumu (RIV), tj. nikoliv v roce uplatnění výsledku v RIV nebo v roce vzniku výsledku.
- 4) Čerpání prostředků PPV se řídí následujícími zásadami:
- a) Prostředky PPV rozpočtované na jednotlivé katedry jsou evidovány pod samostatným číslem rozpočtové akce.
 - b) Prostředky jsou účelově určeny na podporu výzkumu ve vazbě na definovaný program výzkumu katedry. Účelovost čerpání je omezena na:
 - i) překlady do anglického jazyka,
 - ii) vložné a cestovné na vědecké konference, vědecké kongresy, tuzemské i zahraniční, cestovné spojené s výzkumem,
 - iii) publikování monografií,
 - iv) nákup odborné a vědecké literatury, databází, specializovaného software,
 - v) poplatky za publikování ve vědeckém časopise.
 - c) Povinností autorů výsledků PPV je uvádět u výsledku JEL Classification a dedikaci s číslem příslušné rozpočtové akce.
 - d) Za čerpání prostředků PPV odpovídá vedoucí katedry. Vedoucí obdrží písemně celkovou částku rozpočtu, počet bodů katedry a počet bodů jednotlivých členů katedry.
 - e) Výpočet bodů pro rozpočet provádí Oddělení VaV každoročně do 30. 6. Bodové výsledky jsou zveřejňovány v rámci EF JU.
 - f) Rozpočet je sestavován v rámci každoročního rozpočtového procesu fakulty.
 - g) Ekonomické oddělení ve spolupráci s oddělením VaV provádí kontrolu účelovosti čerpaných prostředků.

² JEL Classification system je totožný s klasifikací EconLit. Podrobnou a pravidelně aktualizovanou klasifikaci lze nalézt na následujících stránkách http://www.aeaweb.org/jel/jel_class_system.php



Článek 3

Poskytování prostředků na přípravu projektů výzkumu, vývoje a inovací a na finanční spoluúčast EF JU na projektech

- 1) Z rozpočtu EF JU mohou být uvolněny finanční prostředky pro podporu přípravy a podání nových projektů výzkumu, vývoje a inovací. Poskytování příspěvku se řídí následujícími zásadami:
 - a) O poskytnutí příspěvku na přípravu projektu se písemně žádá na Oddělení VaV EF JU. Žádost obsahuje anotaci projektu, předpokládanou finanční částku projektu a požadovanou velikost příspěvku na přípravu projektu.
 - b) Příspěvek není nárokový. Žádost projednává vedení fakulty a o přidělení a výši příspěvku rozhoduje děkanka.
 - c) Příspěvek je možné poskytnout výhradně na přípravu projektu, který je v souladu s výzkumným programem příslušné katedry.

- 2) Fakulta podporuje, v rozsahu odvíjejícím se od rozpočtové situace fakulty, realizaci projektů výzkumu, vývoje a inovací finanční spoluúčastí. Finanční spoluúčast je poskytována podle následujících zásad:
 - a) O poskytnutí finanční spoluúčasti se písemně žádá na Oddělení VaV EF JU, po předchozí konzultaci s tajemnicí EF JU. Žádost obsahuje anotaci projektu, předpokládanou finanční částku projektu a požadovanou velikost finanční spoluúčasti EF JU.
 - b) Projekt, u kterého je požadována finanční spoluúčast fakulty, je v souladu s výzkumným programem příslušné katedry.
 - c) Poskytnutí spoluúčasti podléhá schválení děkankou souběžně s podáváním projektu.
 - d) Děkanka fakulty si může vyžádat další dodatečné informace k projektu.

Článek 4

Mimořádné odměny za vybrané výsledky výzkumu, vývoje a inovací na EF JU

- 1) Za publikovanou původní vědeckou práci v časopise s Impact faktorem bude jejich autorům, kteří jsou v pracovním poměru na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích, Ekonomické fakultě, přiznána mimořádná odměna. Podmínkou přiznání odměny je:
 - a) časopis je zařazen v databázi JCR (Journal Citation Reports) do některé z následujících předmětových kategorií (subject categories): *Business; Business, Finance; Demography; Economics; Environmental Studies; Geography; History of Social Sciences; Hospitality, Leisure, Sport & Tourism; Industrial Relations & Labor; International Relations; Law; Management; Planning & Development; Public Administration; Social Sciences, Mathematical Methods; Agricultural Economics & Policy; Computer Science; Mathematics; Operations Research & Management Science; Sociology; Statistics & Probability*. V případě, kdy je časopis zařazen do jiné kategorie, rozhodne o odměně vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
 - b) Publikace je zařazena do OBD/RIV pod Ekonomickou fakultou JU a je dohledatelná na webové adrese dané databáze.



- 2) Výše odměny pro původní vědecké práce v časopisech s Impakt faktorem podle čl. 4 odst. 1 je stanovena na jednu publikaci, dělí se tedy počtem autorů a odvíjí se od kvartilu IF časopisu dané předmětové kategorie platného v roce uplatnění výsledku³ podle databáze JCR. Zvláštní bonifikaci obdrží autoři publikací, které dle oborového zaměření časopisu spadají do následujících FORDů⁴:

5.2 Economics and Business
50704 – Environmental sciences (social aspects)
1.2 Computer and information sciences

Přehled výše odměn za publikaci je uveden v tabulce:

Druh výsledku dle IF	D1	Q1	Q2	Q3	Q4
Jimp v preferovaném FORDu	60 000 Kč	40 000 Kč	30 000 Kč	20 000 Kč	10 000 Kč
Jimp v ostatním FORDu	30 000 Kč	20 000 Kč	15 000 Kč	10 000 Kč	5 000 Kč

- 3) Za publikovanou původní vědeckou práci v časopise evidovaném v databázi SCOPUS bude jejich autorům, kteří jsou v pracovním poměru na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích, Ekonomické fakultě, přiznána mimořádná jednorázová odměna. Podmínkou přiznání odměny je:
- U publikací v časopisech evidovaných ve SCOPUS je kritériem zařazení do následujících předmětových oblastí (subject areas): *Business, Management and Accounting; Computer Science; Decision Sciences; Economics, Econometrics and Finance; Mathematics; Social Sciences*. V případě, kdy je časopis zařazen do jiné oblasti, rozhodne o odměně vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
 - Publikace je zařazena do OBD/RIV pod Ekonomickou fakultou JU a je dohledatelná na webové adrese dané databáze.
- 4) Výše odměny pro původní vědecké práce v časopisech evidovaných v databázi SCOPUS podle čl. 4 odst. 3 je 5 000 Kč. Odměna je stanovena na jednu publikaci, dělí se tedy počtem autorů.
- 5) Pokud se na výsledcích navržených na jednorázové odměny podíleli zahraniční tvůrci, kteří nebyli domácí ani u jednoho předkladatele daného výsledku do RIV, počítá se při výpočtu podílu každý další tvůrce s vahou 1/2 (např. pokud se na výsledku podílejí dva autoři, jeden domácí u jistého předkladatele a jeden zahraniční, započtou se tomuto domácímu předkladateli 2/3 hodnoty tohoto výsledku).
- 6) Vedení EF JU nepodporuje publikace v časopisech, které jsou vydávány nedůvěryhodnými vydavatelstvími. V případě pochybností může být autor vyzván, aby doložil průběh recenzního řízení a prokázal, že publikace prošla řádným recenzním řízením. Články publikované v časopisech nakladatelství, které budou vedením EF JU při hodnocení výsledků považované jako rizikové, posoudí a v případě schválení bude přiznána maximálně 1/4 výše odměny v kategorii Jimp v ostatním Fordu dle článku 4 odst. 2. a v kategorii Scopus maximálně částkou 1500 Kč za článek. Odměna se dělí počtem autorů. Výši částky určuje vedení fakulty.

³ Není-li známa výše kvartilu IF v roce uplatnění výsledku, použije se poslední známá předchozí výše dle databáze JCR.

⁴ Struktura oborů OECD (Frascati manual) - převodník M17+ je uveden na adrese

https://www.vyzkum.cz/storage/att/E6EF7938F0E854BAE520AC119FB22E8D/Prevodnik_oboru_Frascati.pdf



Článek 5

Jednorázové odměny za podání projektu

- 1) Za podané grantové projekty je odměňován řešitelský kolektiv, jehož projekt byl řádně a včas podán do příslušné externí (mimo JU) grantové soutěže.
- 2) Výplata odměny probíhá průběžně, podmínkou je doložení všech dále uvedených skutečností řešitelským kolektivem na oddělení VaV, kterými jsou:
 - a) Projekt musí být evidován na oddělení VaV a schválen v souladu s Opatřením děkana upravujícím procesní zajištění podávání a evidence projektů/grantů/zakázek na EF JU.
 - b) Projekt nesmí být v rámci grantové soutěže vyřazen z formálních důvodů. Dále musí projekt splnit kritéria přijatelnosti při věcném hodnocení grantové soutěže. Pokud nebudou tato kritéria v rámci grantové soutěže jasně stanovena, případně hodnocení projektů bude probíhat vícekolově (týká se zejména velkých mezinárodních vědeckých projektů), rozhodnutí o splnění kvalitativního hlediska pro účely přiznání odměny z motivačního programu provede vedení EF JU.
 - c) Pro přiznání odměny doloží předkladatelé projektu potvrzení stavu hodnocení projektu od příslušné agentury (např. odkazem na stránky s průběžnými výsledky soutěže, výpisem z aplikace pro organizaci grantové soutěže apod.).
 - d) Vedení EF JU může rozhodnout o nepřiznání odměny za podání projektu, a to např. v případě zjištění shody při opakovaně předloženém tématu navrhovaného projektu, a to i v případě odlišných grantových agentur.
- 3) Výše odměny za podání projektu je stanovena v následující tabulce:

Výše zažádané finanční podpory pro EF JU ⁵	Vědecké projekty dle účasti EF JU		Ostatní projekty dle účasti EF JU
	Koordinátor (příjemce)	Partner	Koordinátor (příjemce)
Do 1 mil. Kč (do 40 tis. EUR)	7 000 Kč	5 000 Kč	3 000 Kč
Nad 1 mil. Kč (nad 40 tis. EUR) včetně	15 000 Kč	10 000 Kč	5 000 Kč

Článek 6

Jednorázové odměny za kvalifikační růst

- 1) Za dosažení akademických titulů v oborech rozvíjejících zaměření EF JU, bude zaměstnancům EF JU přiznána mimořádná odměna v následující výši:
 - a) 50 000 Kč za titul profesor,
 - b) 30 000 Kč za titul docent,
 - c) 10 000 Kč za titul Ph.D.
- 2) Odměna se vyplácí pouze pracovníkům, kteří mají na EF JU 50 či více procentní úvazek netvořený smlouvou na jakýkoliv projekt. V případě částečného úvazku na EF JU se odměna krátí dle výše úvazku.

⁵ Uvedená výše zažádané finanční podpory pro EF JU je včetně DPH.



Článek 7

Cena děkanky EF JU

- 1) V rámci každoročního hodnocení publikační činnosti může děkanka EF JU ocenit mimořádné vědecké výsledky Cenou děkanky EF, která je spojena s mimořádnou jednorázovou odměnou.
- 2) Výše mimořádné odměny je projednána vedením EF a schválena děkankou fakulty.
- 3) Odměna se vyplácí pouze pracovníkům, kteří mají na EF JU 50 či více procentní úvazek netvořený smlouvou na jakýkoliv projekt.

Článek 8

Povinnosti při realizaci publikování článků ve vědeckých odborných časopisech

- 1) Autor článku ověří kontrolou v seznamu oficiálních webových stránek Web of Science (WoS), příp. jiných viz níže, relevantnost domény a stránek vědeckého časopisu, do kterého uvažuje publikovat. Zároveň může požádat oddělení Vědy a Výzkumu (VaV) o pomoc s prověřením stránek, které bude deklarovat identické (obsahem i adresou) data o vědeckém časopise.
- 2) Autor provede komunikaci s redakcí časopisu ještě před zaplacením poplatku za uveřejnění článku ve vědeckém časopise, což bude součástí elektronické žádanky v systému VERSO (elektronicky uložený email – PDF soubor – včetně uvedených emailových kontaktů na redakci).
- 3) Autor ve spolupráci s oddělením VaV a tajemníkem EF JU ověří relevantnost bankovních údajů pro platbu za vědecký článek.
- 4) Oddělení VaV uvádí informace a další internetové odkazy o těchto podvodných webových stránkách a tzv. predátorských časopisech v sekci věnované oddělení VaV v části vědecké časopisy.
- 5) Na základě etického kodexu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a jednání vedení fakulty týkající se etiky a kvality publikační činnosti bylo rozhodnuto, že články publikované v predátorských časopisech nebudou odměňovány a započítávány autorům do publikační činnosti.⁶

Článek 9

Přechodná a závěrečná ustanovení

- 1) Toto Opatření nabývá platnosti datem vydání.
- 2) Mimořádné odměny za vybrané výsledky výzkumu, vývoje a inovací na EF JU dle článku 4 tohoto Opatření budou přiznány za příslušné výstupy za rok 2022 a dále.
- 3) Jednorázové odměny za podání projektů dle článku 5 tohoto Opatření budou přiznány za podané projekty v roce 2023 a dále.
- 4) Vydáním tohoto Opatření se ruší platnost Opatření děkana EF č. 171/2019.

doc. RNDr. Zuzana Dvořáková Líšková, Ph.D., v. r.
děkanka Ekonomické fakulty

⁶ Bližší informace viz <http://www.ef.jcu.cz/veda-a-vyzkum/vedecke-casopisy/predatorske-casopisy>
<http://www.jcu.cz/o-univerzite/organizacni-struktura/eticka-komise/eticky-kodex-ju>